

ที่มาและความสำคัญ

ปัจจุบันปัญหาคอร์ปชั่น เป็นปัญหาสำคัญที่บ่อนทำลายประเทศ ทั้งระบบราชการและการบริหารงาน ในภาครัฐและภาคเอกชน มีการทุจริตคอร์ปชั่น เพื่อหวังผลในเรื่องผลประโยชน์ การคอร์ปชั่นหลายคนคิดว่า เป็นเรื่องไกลตัว แต่ที่จริงแล้วเป็นเรื่องที่แฝงอยู่ในสังคมมาเป็นเวลายาวนาน ถูกปลุกฝังโดยเราไม่มีทางรู้เลยว่า ทำอย่างนี้แล้วเป็นความผิด มีความคิดเพียงว่าเราได้ประโยชน์ก็เพียงพอ แต่ความเสียหายที่เกิดขึ้นและพังทั้งระบบ

กลุ่มองค์กรคุณธรรม เป็นกลุ่มเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลท่าสองยาง เล็งเห็นความสำคัญของการต่อต้านการทุจริตคอร์ปชั่น การหาประโยชน์จากหน้าที่และพฤติกรรมมิชอบ โดยมีแนวคิดว่าจะระบบที่ดี การปฏิบัติงานที่ถูกต้อง จะนำพาองค์กรพัฒนาขึ้น จึงรวมตัวกันตั้งกลุ่ม โดยใช้ Application line group เป็นเครื่องมือสื่อสารที่ทันสมัย รวดเร็ว ทำให้สมาชิกได้แลกเปลี่ยนความรู้เรื่องระเบียบและกฎหมายใหม่ๆ และการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง รวมไปถึงคอยเป็นหูเป็นตาสอดคล้องพฤติกรรมที่เสี่ยงต่อการทุจริต เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่อาจเกิดกับองค์กรได้

คณะกรรมการผู้ก่อตั้งกลุ่ม

๑. นายธวัชชัย ยิงทวีศักดิ์	ผู้อำนวยการโรงพยาบาล	ประธาน
๒. น.ส.ธนพร พืชระสุภาพ	หัวหน้ากลุ่มงานทันตกรรม	กรรมการ
๓. นางอภิรดี พญาพรหม	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาล	กรรมการ
๔. น.ส.อรนุช ธรรมสอน	หัวหน้ากลุ่มงานประกันสุขภาพฯ	กรรมการ
๕. นายสุชาติ เปี่ยมปรีชา	หัวหน้ากลุ่มงานเภสัชกรรม	กรรมการ
๖. นางสาวภัทรกร จิติ	หัวหน้ากลุ่มงานแพทย์แผนไทย	กรรมการ
๗. นายสุริน สุริเมือง	หัวหน้ากลุ่มการพยาบาลผู้ป่วยอุบัติเหตุ ฉุกเฉินและนิติเวช	กรรมการ
๘. น.ส.เกสร บุญมา	หัวหน้ากลุ่มงานเทคนิคการแพทย์	กรรมการ
๙. น.ส.ภัคภิญญา กลิ่นหอม	หัวหน้างานการพยาบาลห้องคลอดฯ	กรรมการ
๑๐. นายเถลิงศักดิ์ บุญบำรุง	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยนอก	กรรมการ
๑๑. น.ส.อัมพันธ์ชญา ปัญญาตา	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ผู้ป่วยกุมารเวชกรรม)	กรรมการ
๑๒. นายพูลศักดิ์ ศรีสวัสดิ์	หัวหน้างานการพยาบาลผู้ป่วยใน (ผู้ป่วยผู้ใหญ่)	กรรมการ
๑๓. นายชนะพนธ์ พรหมชาติ	พนักงานบริการ	กรรมการ
๑๔. น.ส.พนิดา ใจปันทา	หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป	กรรมการและ เลขานุการ
๑๕. น.ส.กัญญาภัทร กาวิชัย	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการและ ผู้ช่วยเลขานุการ

### วัตถุประสงค์ในการตั้งกลุ่ม

๑. เพื่อสร้างความร่วมมือที่ดีของเจ้าหน้าที่ ในการเพิ่มช่องทางการตรวจสอบ การดำเนินงานของหน่วยงานในการบริหารมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. เพื่อเพิ่มช่องทางการสื่อสารระหว่างบุคคลภายในโรงพยาบาล ในการสื่อสาร และแลกเปลี่ยนข้อมูลทางสื่อออนไลน์ ให้มีความรวดเร็วและทันต่อเหตุการณ์
๓. เพื่อรวบรวมข้อมูล ปัญหาและความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน เสนอต่อผู้บริหารเป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อทำการป้องกัน ยับยั้ง ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

### เป้าหมาย

สมาชิกในหน่วยงานโรงพยาบาลท่าสองยาง มีความสนใจเข้าร่วมกลุ่มเพื่อป้องกัน ตรวจสอบ ป้องกัน แก้ไขปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในโรงพยาบาลท่าสองยาง

### วิธีดำเนินการ

การรวบรวมข้อมูลปัญหาและความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงานเสนอต่อผู้บริหาร เป็นลายลักษณ์อักษร เพื่อทำการป้องกันยับยั้ง ไม่ให้เกิดความเสียหายต่อราชการ

### ตัวชี้วัด

การสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงานและการป้องกันการทุจริตต่างๆ ในหน่วยงาน อย่างน้อย เดือนละ ๑ เรื่อง

### ระยะเวลา/สถานที่ดำเนินการ

สามารถดำเนินการได้ตลอด ๒๔ ชั่วโมง ผ่านการสื่อสาร Online ภายในกลุ่ม ทั้งการแจ้งข่าวสารและการแลกเปลี่ยน เรียนรู้ตามวัตถุประสงค์ของกลุ่ม

### ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. มีช่องทางการตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานให้เกิดการบริหารมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล
๒. มีช่องทางการสื่อสารระหว่างบุคลากรภายในหน่วยงานที่สังกัด ในการสื่อสารและแลกเปลี่ยนข้อมูลทางสื่อออนไลน์ ในการป้องกันและยับยั้งการทุจริตในหน่วยงาน ให้มีความรวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์
๓. ผู้บริหารได้รับข้อมูลปัญหาและความเสี่ยงที่อาจจะก่อให้เกิดการทุจริตในหน่วยงาน
๔. ลดปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันสร้างภาพลักษณ์ที่ดีในหน่วยงาน ตามแนวทางประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต